

ELECTRICIENS
ACNIE

Association Cantonale Neuchâteloise des Installateurs Electriciens (ACNIE)

Pierre-Alain Widmer et Sylvie Douillet forment un binôme à la tête de l'Association Cantonale Neuchâteloise des Installateurs Electriciens (ACNIE) depuis 2013. Le premier est Président de l'association et fondateur d'Electricité des Hêtres SA à la Chau-de-Fonds. La seconde a d'abord travaillé au sein de différents départements d'une entreprise neuchâteloise spécialisée dans la construction de tunnels, avant d'être engagée comme Secrétaire patronale de plusieurs associations professionnelles. Les deux acteurs défendent avec passion les intérêts de l'ACNIE.

Criant problème de main-d'œuvre

La branche est préoccupée par les difficultés de recrutement de personnes titulaires d'un CFC d'Installateur Electricien. La qualité et le contenu de la formation dispensée permettent en effet une bifurcation vers d'autres secteurs d'activités; de nombreux jeunes choisissent une autre voie professionnelle et quittent le bâtiment. Les entreprises comblent ces départs avec le recrutement de main-d'œuvre motivée et performante d'origine française, italienne ou portugaise. Mais, le problème n'est pas pour autant résolu, car l'OIBT (Ordonnance sur les Installations à Basse Tension) impose que toute installation soit mise en service par des personnes au bénéfice d'un CFC. Les formations des électriciens des autres pays ne sont pas reconnues en tant que telles. Pour pallier ce problème, certains électriciens font le choix d'obtenir un CFC par voie d'apprentissage en article 32. Fait réjouissant toutefois: la formation de 3 ans d'électricien de montage permet de mieux fidéliser les professionnels dans la branche.

Formation exigeante

Chaque année, les membres de notre association engagent 60 apprentis. 50 à 60% de ceux-là passent l'écueil de la première année d'apprentissage. Pour recruter ces apprentis, les stages en entreprises font leur preuve. Pour engager 1 apprenti, il faut organiser en moyenne une dizaine de stages. Les notes en physique et en mathématiques sont primordiales. Les écoles techniques à plein temps constituent une sérieuse concurrence

à la formation duale. 13 semaines de vacances et les mercredis après-midi de congé restent encore plus attractifs que de la pratique professionnelle en entreprise et des salaires obtenus dans le cadre d'une formation duale.

Les apprentis électriciens, les meilleurs du monde

Les Swiss Skills, les Euro Skills et les World Skills sont de belles vitrines pour promouvoir la formation professionnelle. Chaque canton propose 2 candidats pour les championnats romands. Sur les 12 candidats romands, 4 sont ensuite retenus pour le championnat national. Mais le vainqueur helvétique... est souvent suisse-allemand. De l'autre côté de la Sarine, il y a un véritable esprit de compétition qui anime les candidats et leurs associations. C'est payant! Car, lors des championnats européens et mondiaux, les apprentis électriciens remportent des médailles d'or.

Les marchés publics: la course d'obstacles

Nous ne pleurnichons pas. Mais, nous constatons que les marchés publics échappent de plus en plus aux entreprises neuchâteloises. Quelquefois, les travaux sont adjugés à des entreprises faisant partie de grands distributeurs paraétatiques, ce qui fausse un peu le marché. Décrocher un mandat dans les marchés publics est très exigeant en paperasse. Les entreprises qui remportent les marchés sont souvent celles qui doivent faire du chiffre, mais pas celles qui travaillent au prix coûtant.



La domotique, une révolution.

La domotique permet de centraliser le contrôle des différents systèmes et sous-systèmes de la maison et de l'entreprise (chauffage, volets roulants, porte de garage, portail d'entrée, prises électriques, etc.). Elle révolutionne notre profession depuis une dizaine d'années. Les jeunes électriciens et les apprentis en sont friands. La domotique est systématiquement enseignée lors des cours de formation continue.

Neuchâtel, carte de visite des électriciens suisses en 2019

Les électriciens suisses tiendront leurs assises annuelles à Neuchâtel les 21 et 22 juin 2019, ce qui coïncide avec les 90 ans de l'ACNIE. C'est un énorme défi pour une association telle que la nôtre. L'enjeu est d'accueillir 500 personnes venant de toute la Suisse sur deux jours, de les loger, d'organiser un programme original pour les accompagnants et de régler tous les problèmes d'ordre technique et logistique. Nous n'avons pas le droit à l'erreur: il en va de l'image de l'ACNIE, mais aussi de celle du Canton de Neuchâtel.

ACNIE comme label pour les clients finaux

Notre leitmotiv est « L'ACNIE, le bon contact... ». Nous attendons de tous nos membres qu'ils fournissent un travail de qualité pour garantir la sécurité des personnes et des choses. Pour être membre de l'ACNIE, il faut être inscrit au Registre du commerce et être titulaire d'une autorisation générale d'installer. Toutes ces exigences sont gages de qualité et doivent convaincre les clients finaux à choisir les membres de notre association.

Propos recueillis par

> Charles Constantin
Secrétaire patronal UNAM

Le mois prochain:

Viscom - Association Suisse
Communication Visuelle - Section NE

Chiffres-clé

- Nombre de membres ACNIE : 34
- Nombres d'apprentis occupés par les membres ACNIE: 154
- Masse salariale globale des collaborateurs employés par les membres ACNIE: CHF 26 millions (soit le 90% de la masse salariale globale du secteur)
- Premier salaire après le CFC d'installateur électricien de 4 ans: CHF 4475.-
- Premier salaire après le CFC d'électricien de montage de 3 ans: CHF 4050.-